



Greve Kommune

---

# Forhåndsftale

for

Lærere og børnehaveklasseledere m.fl.

mellem

Greve Lærereforening og Greve Kommune

**1. August 2026**



## Generelt

Aftalen er indgået mellem Greve Kommune og Greve Lærerforening i henhold til den ved lov 409 forlængende overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (herefter OK 50.01)

**Aftalen erstatter:** forhåndsaf tale af den 1. januar 2016.

Denne aftale gælder for lærere og børnehaveklasseledere ved Greve Kommunes folkeskoler og specialskolerne (Bugtskolen og Kirkemosegård).

Indgåelse af forhåndsaf taler varetages af centercheferne i samarbejde med HR for det pågældende område og Greve Lærerforening.


Der i forbindelse med indgåelse af denne forhåndsaf tale, givet en løngaranti, der betyder, at lærere som udgangspunkt beholder deres løn, medmindre en funktion bortfalder eller tildeles en anden. Der henvises til de tilsagn.

Medmindre andet er anført under de enkelte lønelementer, er følgende gældende for funktions- og kvalifikationslønsaf taler:

|                      |   |
|----------------------|---|
| Pension              | De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under det enkelte punkt i denne forhåndsaf tale.  |
| Prisniveau           | Aftalte tillæg angives i niveau 31.03.00, medmindre andet er anført under det enkelte punkt i denne forhåndsaf tale.  |
| Beskæftigelsesgrad   | Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til pågældendes beskæftigelsesgrad, medmindre andet særligt fremgår under det enkelte punkt i denne forhåndsaf tale.   |
| Stop af funktionsløn | Funktionstillæg i henhold til forhåndsaf taltalen bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.<br><br>Det er lederens ansvar at underrette Lønadministrationen.<br><br>Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.   |
| Flexjob              | Medarbejdere i fleksjob er omfattet af forhåndsaf taltalen. Medarbejder i fleksjob på gammel ordning er omfattet af forhåndsaf talerne. I forhold til funktionsløn dog kun for så vidt angår beskæftigelsesdelen. (Ikke skånedelen).  |
| Ikrafttræden:        | Aftalen træder i kraft den 01.08.2026 og erstatter alle tidligere indgåede af taler.  |
| Revision/ændring     | Aftalen kan ændres uden opsigelse, såfremt parterne er enige om det.  |
| Opsigelse            | Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt til ophør med tre måneders varsel til en måneds udgang. Opsigelsen skal tilkendegive, om opsigelse vedrører hele aftalen eller kun en del af aftalen.<br><br>Uanset disse opsigelsesbestemmelser bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn som udgangspunkt og efter en konkret vurdering straks, hvis overenskomsten/aftalen på et senere tidspunkt honorerer ud fra samme kriterier. |

Dato: 13/4-2026

Greve Kommune



Klaus Øvre Bentsen  
Centerchef for Dagtilbud og Skoler



Bjarne Roerup Rom  
Centerchef for Økonomi & HR

Greve Lærerforening



Tina Beck-Nielsen  
Greve Lærerforening

## 1. Funktionsløn

| Hvem er omfattet /Kriterier  | Lønftale   |
|--|--|
| <p><b>1.1 Samarbejdstillæg - tværgående samarbejde</b></p> <p>Alle lærere ydes et tillæg på ét løntrin til grundlønnen for indgå i tværgående samarbejder. Tillægget ydes for deltagelse i teamsamarbejde samt samarbejde med øvrige faggrupper.</p> <p>Formålet med tillægget er at understøtte og styrke samarbejdet på tværs af skolens teams, samt at styrke samarbejdet med relevante støttefunktioner, herunder PPR, og øvrige relevante faggrupper.</p> <p>Både de interne samarbejder, og de tværgående støttefunktionerne, er afgørende for at skabe helhedsorienterede løsninger for eleverne. Et tæt samarbejde skal være med til at sikre fælles faglig retning med øget læring og bedre trivsel for eleverne som mål.</p> <p>I sammenhæng med tillægget skal arbejdes tilrettelægges, så der skabes tid til det tværgående samarbejde og den relevante mødeaktivitet.</p> | <p>Lønftale:<br/>Der ydes ét løntrin.</p>            |
| <p><b>1.2 Greve tillæg</b></p> <p>Tillægget gives for:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• At sikre fastholdelse og rekruttering af kompetente medarbejdere til Greve Kommunes skolevæsen</li><li>• At arbejde aktivt med den politisk besluttede udviklingsretning for skolevæsenet.</li></ul>  | <p>Lønftale:<br/>Der ydes et tillæg på 6.750 kr.</p> |
| <p><b>1.2.A Greve tillæg for tjenestemænd</b></p> <p>Tjenestemænd med personligordning (den lukkede gruppe), kan vælge mellem at få Greve tillægget udbetalt efter 1.2, således at pensionsbidraget indbetales til en supplerende pensionsordning eller få pensionsbidraget tillagt Greve tillægget efter 1.2.A. Valget er bindende.</p>   | <p>Lønftale:<br/>Der ydes et tillæg på 7.950 kr.</p> |
| <p><b>1.3 Arbejds miljørepræsentant</b></p> <p>Arbejds miljørepræsentanten spiller en central rolle i at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle ansatte. Funktionen indebærer ansvar for både forebyggelse, håndtering af arbejdsmiljøtemaer, deltagelse i MED-udvalg, udarbejdelse af APV og samarbejde med ledelsen om trivslen på skolen.</p> <p>Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad</p>   | <p>Lønftale:<br/>Der ydes et tillæg på 5.000 kr.</p> |

|   |   |
|---|---|
| <p><b>1.4 Arbejde på flere matrikler</b><br/> Tillægget gives for hver fast ugedag med pålagt tjeneste, hvor en lærere/børnehaveklasseleder udfører skemalagt undervisning på to matrikler. Der kan efter denne bestemmelse betales op til 5 tillæg, som samles til et beløb.<br/> Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad<br/> Der henvises til OK 50.01 5, stk. 13/14</p>                 | <p>Lønftale:<br/> Der ydes et tillæg på 2.000 kr.</p> |
| <p><b>1.5 Praktikansvarlig for pædagogstuderende i lønnet praktik</b><br/> Børnehaveklasseledere der varetager opgaven som praktikansvarlig for pædagogstuderende i lønnet praktik.<br/> Tillæg ydes udelukkende i praktikperioden og dækker for maksimalt 2 studerende. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</p>   | <p>Lønftale:<br/> Der ydes et tillæg på 5.000 kr.</p> |
| <p><b>1.6 Tillæg til børnehaveklasseledere</b><br/> Med tillægget er det ambitionen at styrke rekruttering og fastholdelse af børnehaveklasselederne<br/><br/> Børnehaveklasseledere har en særlig opgave i arbejdet med elevernes overgang fra børnehave til skole, og i at skabe i at skabe tryghed og struktur for børn i deres første skoleår.</p>  | <p>Lønftale:<br/> Der ydes et tillæg på 3700 kr.</p>  |
| <h2>2. Kvalifikationsløn</h2>   |   |
| <h3>Kvalifikation</h3>  | <h3>Lønftale</h3>                                     |
| <p><b>2.1 Bestået akademisk uddannelse</b><br/> Bestået akademisk uddannelse, der vurderes at være relevant i forhold til den konkrete undervisning, der udføres af læreren/børnehaveklasselederen.<br/> Aftale om ydelse af tillægget træffes mellem Center for Dagtilbud og Skoler og Greve Lærereforening, efter indstilling fra skolens leder.<br/> Der henvises til OK 50.01 S 6, stk. 5</p> | <p>Lønftale:<br/> Der ydes et tillæg på 6.000 kr.</p> |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>2.2 Bestået undervisningskompetence i ekstra linjefag.</b><br/> Bestået eksamen i ekstra linjefag fra et lærerseminarium eller en professionshøjskole, ud over hvad der til enhver tid er gældende som kriterium for linjefag ved beståelse af lærereksamen. Tillægget gives pr. ekstra linjefag, som læreren har fuld uddannelse i.</p> <p>Aftale om ydelse af tillægget træffes mellem Center for Dagtilbud og Skoler og Greve Lærereforening, efter indstilling fra skolens leder.<br/> Der henvises til OK 50.01 S 6, stk. 5</p> | <p>Løn aftale:<br/> Der ydes et tillæg på 4.000 kr.</p>  |
| <p><b>2.3 Bestået Pædagogisk Diplomeksamen.</b><br/> Til lærere, der har bestået den pædagogiske diplom eksamen eller pædagogisk uddannelse i specialpædagogik (tidl. speciallærereksamen), samt øvrige relevante fulde diplomuddannelser.<br/> Der henvises til OK 50.01 S 6, stk. 4</p>  | <p>Løn aftale:<br/> Der ydes et tillæg på 6.000 kr.</p>  |
| <p><b>2.4 Nyuddannede lærere og Børnehaveklasseledere</b><br/> For nyuddannede lærere og nyansættelse af børnehaveklasseledere, der i henhold til overenskomsten/løn aftalen skal indplaceres på grundlønstrin. Tillægget gives for at kunne rekruttere og fastholde.<br/> Tillægget bortfalder når pågældende oprykkes efter 4 års anciennitet.<br/> Lærere som har erfaring som lærer uden grunduddannelse, er også omfattet af denne bestemmelse, jf. også punkt 2.5 om tillagt anciennitet.</p>  | <p>Løn aftale:<br/> Der ydes to løntrin.</p>   |
| <p><b>2.5 Lærere uden grunduddannelse som lærere</b><br/> Lærere uden grunduddannelse tillægges følgende tillæg efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenhængende beskæftigelse som lærer.<br/> Anciennitet opnået som lærer uden grunduddannelse tæller med, hvis den pågældende senere gennemfører læreruddannelsen.<br/> Jf. OK 50.01 6, stk. 3</p>   | <p>Løn aftale:<br/> Der ydes ét løntrin efter henholdsvis 4 og 8 år samt yderligere 2 løntrin efter 12 års sammenhængende beskæftigelse.</p> |

## **2.6 Individuel Kvalifikationsløn**

Parterne er enige om, at der i forbindelse med decentrale lønforhandlinger skal tages stilling til, om der skal ydes kvalifikationsløn, på baggrund af de kompetencer pågældende har opnået enten via uddannelse eller erfaring, og som anvendes i det daglige arbejde.

Det forudsættes, at kursusdeltagelse/eller uddannelsesforløb er aftalt med og godkendt af lederen evt. i forbindelse med MUS samtaler.

Der er ingen automatik i tildeling af kvalifikationsløn efter denne aftale.