

Greve Lærereforening

Den skriftlige beretning



2025



Indholdsfortegnelse

Side 3	Forretningsorden
Side 4	Forord
Side 5	Opgaveoversigt Sagsbehandling
Side 6	Medlemsarrangementer Samarbejdsfora/repræsentationer
Side 7	Fraktion 4 Det forpligtende kredssamarbejde Arbejds miljø
Side 8	Huset Tillidsrepræsentanter
Side 9	Kredsens medlemstal Den endelig dagsorden
Side 10	
Side 11	Kredsstyrelsen og kontakt til kredsen

Forslag til forretningsorden

1. Mødet ledes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
3. Under dirigentens ledelse vælges et passende antal stemmetællere.
4. Dirigenten leder forsamlingen, og generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
5. Talere får ordet i den rækkefølge de indtegner sig hos dirigenten. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten bestemmer om taletiden begrænses.
7. Forslag om ændringsforslag samt evt. forslag til generalforsamlingsbeslutninger/resolutioner/udtalelser skal afleveres skriftligt til dirigenten.
8. Dirigenten eller 5 af generalforsamlingens deltagere kan frit stille forslag om, at debatten afsluttes efter de talere, der har indtegnet sig under næste taler. Træffes sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstillerne yderligere tildeles ordet.
9. Under debatten på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 af generalforsamlingens deltagere forlange generalforsamlingen afbrudt for at holde gruppedrøftelser. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
10. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed ifølge §5 i vedtægterne; dvs. over halvdelen af de afgivne stemmer ("stemmer ikke" tæller ikke med).

Forord

Kære medlemmer

Endelig blev det tid til at rykke tilbage i vores hus. Vi har gennem de sidste par år konstateret, hvor vigtigt det er for vores arbejde, at vi har et fælles sted at være. Og nu er vi tilbage efter retssag og renovering efter skimmelsvamp.

Vi har lige været igennem et kommunalvalg og et nyt Byråd er tiltrådt i Greve. Det betyder også at der er ny besætning i Børne- og ungeudvalget. Det betyder at vi i Greve Lærerforening bruger en del tid på at lære de nye medlemmer at kende og sende vores budskaber til dem i forhold til udviklingen af vores folkeskole lokalt.

Vi skal fortsætte med at udvikle vores rammer for arbejdet. Der skal være meget mere fokus på det gode arbejdsmiljø på alle arbejdspladser. Det har vi hver dag fokus på i kredsstyrelsen. Vi vil også have fokus på, at det er ansatte på vores overenskomst, der skal undervise i folkeskolen. Balancen mellem pædagoger og lærere er skæv. Folkeskolens formål er at undervise og danne eleverne, det er det vi er uddannet til som lærere i regi af folkeskolen. Det skal vi holde fast i. Vi har den grundlæggende lærerfaglighed, der er en kombination af pædagogiske, didaktiske og faglige færdigheder – det er vores profession og vi er dygtige til det.

Børnesyn giver mange tanker, og det giver det også ude på skolerne. Selvom vi har et fælles børnesyn i Greve, der ikke er særlig detaljeret, så tolkes det vidt forskelligt på de forskellige arbejdspladser. Det betyder også, at der bliver handlet meget forskelligt ud fra ideen om et børnesyn. Vi er klar til at forfølge at arbejdet med et børnesyn ikke bliver voksenfjendsk og risikere at blive en opgave vi ikke kan løse – at arbejde med børnesyn. Lærerne skal have mulighed for at løse opgaven vi bliver sat til, vi har fagligheden, men får vi mulighederne?

Det og mere til vil jeg tale om i min mundtlige beretning. Ses vi??

Vi håber, at mange af jer har lyst til at deltage i generalforsamlingen den 17. marts 2026 kl. 15.30 på Damager skolen.

Vel mødt til generalforsamlingen

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand



Fokus på opgaveoversigter

I 2025 har vi haft et særligt blik på opgaveoversigterne for alle skolerne. Opgaveoversigterne skaber det bedste overblik over jeres arbejdstid. Derfor er det rigtig vigtigt, at den er gennemsigtig, overskuelig og tydelig i opsætningen.

Vi har haft fokus på at opgaveoversigten stemmer overens med vores lokale aftale og A20. Vi har insisteret på, at vi overholder vores fæles aftaler. Derfor har vi også haft et godt samarbejde med A-klasserne på Arenaskolen om et fælles fokus på at sikre overholdelsen og skabe de bedste opgaveoversigter. Det har været en rigtig god oplevelse.

Vi har også fundet nogle fokuspunkter, som vi skal arbejde videre med forvaltningen om. Det handler fx om 6. ferieuge, mødepuljer og opgaver i "0". Vi ved, hvor vigtigt det er med en opgaveoversigt der kan vise et retvisende billede af den samlede arbejdstid, og det vil vi arbejde benhårdt på at lykkes med.

Sagsbehandling på kredskontoret

Greve lærerforening deltager ofte som bisidder for medlemmer ved møder på skoler, arbejdssteder og jobcentre og bistår medlemmerne i det videre forløb.

Vi har et godt samarbejde med HR. Det betyder, at vi ofte evaluerer de sager, vi har sammen. Kunne der være gjort noget, så sagen ikke udviklede sig?

Det er et godt, respektfuldt og udviklende samarbejde, som andre kredse godt kan misunde os. Det betyder, at vi bedre kan arbejde for jeres arbejdsforhold.

Vi har arbejdsgange, der sikrer, at det enkelte medlem får den hjælp og rådgivning, som sikrer medlemmet bedst muligt. Efter aftale med medlemmet kan vi både inddrage tillidsrepræsentanten, som ofte har kendskab til sagen, og inddrage hovedforeningen, som har et kompetent sekretariat, hvor vi kan få specifik hjælp og rådgivning.

Alt samarbejde er rigtig godt, men det betyder desværre ikke, at vi har færre sager. Der er desværre rigtig mange sager, særligt mange sager omkring sygdom og stress. Der findes gode retningslinjer i kommunen og en stor vilje på det overordnede plan for at få medarbejdere tilbage efter en stresssygemelding. Den største udfordring er dog, at det ikke nytter noget at blive sendt tilbage til det samme job man blev syg af. Nogle gange virker det som om, at lederne er mere interesseret i at få skemaet til at gå op, end at sikre et arbejdsmiljø man kan leve med. Det arbejder vi med at påvirke både at de normale kanaler via TR og AMR, men også gennem samtaler med HR, ledelse og politikere i kommunen. Det retter sig desværre ikke fra den ene til den anden, det tager tid, for det handler også om en kultur, der skal forandres.

Medlemsarrangementer

Fredag d. 24. januar afholdt Greve Lærerforening en spændende høvdingebold turnering på Karlslundeskole. Der var mødt flere veltrænede og motiverede skoler op). Kampene gik frem og tilbage, men i sidste ende løb Hedlyskolen med den ombejlede lokale pokal.



D. 24. februar afholdt Greve Lærerforening et fyraftensmøde med Jakob Mark, der levende fortalte om sin stress. Det var et spændende og nærværende oplæg, der vist gav lidt eftertanke til flere af os.

Samarbejdsfora/repræsentationer

I kredsstyrelsen er vi repræsenteret en lang række steder primært i Greve, men også i vores forpligtende samarbejdsfora med 7 andre kredse i Danmarks Lærerforening.

Repræsentationer:

I Greve sidder vi som repræsentanter for lærerne mange steder, nedenfor er nævnt en række faste repræsentationer. Derudover sidder vi meget ofte med i udvalg, der er relevante for lærerne og for udviklingen af skolerne. Vi arbejder målrettet for altid at være med, der hvor vi kan søge mest mulig indflydelse til gavn for jer.

Hoved-MED: Tina Beck-Nilsson

Område-MED for Dagtilbud og skoler: Tina Beck-Nilsson, Joan Krogh, Enes Küçükavci og Anne-Mette Ojeda (AMR)

Område-MED for Børn og familier: Gitte Barimani.

Skole- og børneråd: Tina Beck-Nilsson, Søren Andersen (Krogårdskolen)

Styregruppe for attraktiv arbejdsplads:

Tina Beck-Nilsson

Diverse følgegrupper i forbindelse med folkeskolens kvalitetsprogram og de specialpædagogiske anbefalinger:

Tina Beck-Nilsson

Formanden holder regelmæssige møder med skolechefen om aktuelle problemstillinger og emner. Desuden holder vi jævnligt møder med relevante politikere mm.

Det forpligtende kredssamarbejde:

”Sjælland på tværs”

Her drøfter vi aktuelle problemer, udveksler erfaringer og orienteres fra arbejdet i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse.

- Fagpolitisk samarbejde: Tina Beck-Nilsson og Enes Küçükavci
- Arbejdsmiljøforum: Enes Küçükavci
- Pædagogiskforum: Tina Beck-Nilsson

- Kursusforum: Enes Küçükavci
- Pensionistforum: Tina Beck-Nilsson

Vi afholder, i samarbejde med 7 andre kredse, to årlige konferencer. En om arbejdsmiljø og en om undervisning/pædagogik. Vi inviterer samtlige ledere, AMR, TR og andre relevante medarbejdere til disse konferencer. Greve er en flittig gæst og ofte er alle skoler repræsenteret.

Fraktion 4

Når arbejdslivet slutter og den nye tilværelse som pensionist starter, så er der mange, der forbliver medlem af DLF og GLF. Det gør de, fordi Greve Lærerforening prioriterer et stærkt fagligt og socialt fællesskab for alle deres medlemmer. I Greve Lærerforening har vi en særdeles aktiv og engageret fraktion 4, som vi håber, vil fortsætte mange år.

Ved årets udgang 2025 var der 115 pensionister i Greve Lærerforenings fraktion 4, hvoraf 64 er kontingentfrie. Som medlem af fraktion 4 betaler du kun et reduceret kontingent, både til foreningen og til kredsen. Du bliver automatisk kontingentfri 12 år efter din folkepensionsalder.

Fraktion 4 har fokus på at lave mange hyggelige og sociale arrangementer, hvor man kan mødes med tidligere kollegaer fra andre skoler og bliver kulturelt beriget. Det skaber grobund for et trygt og fast netværk, hvor både tidligere og nye oplevelser kan deles. Det gælder både for medlemmer og ledsagere.

Her finder du seniorprogrammet for 2026: [Seniorprogram 2026](#)

Det giver mening at blive i lærerforeningen, fordi det stadig er jeres fagforening, hvor I fortsat kan hente råd og vejledning, og få del i en lang række fordele. Du modtager medlemsbladet Folkeskolen, du kan benytte foreningens Sinatur-hoteller, leje foreningens feriehus og optage medlems lån. Desuden kan du deltage i foreningens seniorkurser.

Som pensionist kan også forblive i den udvidede gruppelivsforsikring til du bliver 70 år. Hvis du har meldt dig ud af foreningen ved overgang til efterløn eller pension, har du mulighed for at fortryde det og kan blive genindmeldt indtil to år efter udmeldelse.

Arbejds miljø

Den årlige arbejds miljøkonference for arbejds miljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere blev afholdt i Roskilde Kongres- og Idrætscenter med omkring 250 deltagere. Det overordnede emne var "Systematik, sundhed og stærke arbejdsfællesskaber"

Oplægsholderne var:

- Inge Larsen & Line F. Baadsgård, arbejds miljøkonsulenter i Danmarks Lærerforening: "Struktur og arbejdsflow i det systematiske arbejds miljøarbejde"
- Ninna Maria Guldager Wilstrup, specialkonsulent i NFA: "Sundhedsmiljø – sundhed i arbejdets organisering"
- Malene Friis Andersen, forsker, psykolog og forfatter: "Involvering af arbejdsfællesskabet – til hverdag og i forandringer"

Arbejdsskader i forbindelse med vores arbejde forekommer desværre stadig. Det er vigtigt, at arbejdsskader bliver anmeldt, og at nærved-hændelser bliver registreret. Greve Kommune bruger værktøjet Safety-Net som arbejdsskadeværktøj. Med Safety-Net følger også en app, som gør det nemmere for den enkelte at registrere hændelser. Dette erstatter det gamle Nærved-system. Hændelser skal registreres ved volds-episoder, truende eller krænkende adfærd samt mindre hændelser, der er for "små" til at kunne kategoriseres som deciderede arbejdsulykker. Tag fat i jeres AMR, hvis I har været udsat for en arbejdsskade eller nærved ulykke – de kan hjælpe med at få det indberettet det rigtige sted.

I Greve Lærerforening har vi stort fokus på arbejds miljøet på skolerne. Derfor inviteres samtlige arbejds miljørepræsentanter til møde i kredsen cirka hver tredje måned. Her drøfter vi i fællesskab nye tiltag på arbejds miljøområdet og aktuelle udfordringer på skolerne. Årets gennemgående tema i år er pausekultur på arbejdspladserne.

Vi gør også en ekstra indsats i kredsen for at udbyde småkurser for arbejds miljørepræsentanterne, så de er bedst muligt klædt på til at understøtte ledelsen på skolerne i arbejdet med at sikre et sundt og sikkert arbejds miljø.

Tillidsvalgte – TR

I kredsen arbejder vi på at skabe et stærkt fællesskab i forsamlingen af tillidsrepræsentanter. Vi afholder månedlige møder, hvor vi drøfter aktuelle emner, men også strategiske overvejelser i forhold til forhandlinger om arbejdstid, løn mm. Derudover arbejder vi løbende med at blive bedre til at involvere i alle relevante aspekter af arbejdet i

kredsen for medlemmerne, så TR'erne klædes bedst muligt på, til at varetage det vigtige job det er at skabe gode rolige rammer for arbejdet.



I 2025 afholdt vi ikke TR-

seminar. Det gjorde vi ikke, fordi TR'erne ønskede at vi flyttede vores årlige seminar til januar, da det passer bedre ind i skolerens årshjul. Normalt holder vi seminar årligt, det kommer vi også til at gøre fremadrettet.

Tillidsrepræsentanterne løfter et meget vigtigt arbejde for jer medlemmer. De stiller

sig til rådighed, næsten i døgndrift, for at være med til at udvikle den bedste arbejdsplads og sikre jeres vilkår. Det er et arbejde, der har brug for jeres opbakning. De har brug for sparring med jer medlemmer på faglig klub, de kan hjælpe jer, hvis der opstår problemer både individuelt og for hele lærerkollegiet. De er på mange måder kittet, der binder hele skolen sammen.

Derfor er vi også virkelig glade for, at vi nu har tillidsrepræsentanter på alle

arbejdspladserne, hvor der er ansatte nok til at vælge en TR. Vi har fået valgt en TR på Bugtskolen og i A-klasserne på Arena skolen.

Kredsens medlemstal

Fraktion 1 - 7	31. dec. 21	31. dec. 22	31. dec. 23	31. dec. 24	31. dec. 25
Fraktion 1. Lærere	427	433	421	424	428
Fraktion 2. Bh. Kl-ledere	22	22	27	25	28
Fraktion 3. Ledere	0	0	0	0	0
Fraktion 4. Pensionister	139	130	118	116	115
Fraktion 6. Særlige medl.	0	0	1	1	1
Samlet medlemstal	588	585	567	566	572

Den endelige dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Vedtagelse af forretningsorden for Generalforsamlingen, se side 2 i den skriftlige beretning
3. Formandens mundtlige beretning
4. Godkendelse af regnskaber **bilag 4. a**
5. Indkomne forslag
 - a. Vedtægtsændringer **5.a**
6. Ydelser til kredsstyrelsen m.fl. **bilag 6.a, 6.b**
7. Fastsættelse af kredskontingent **bilag 7.a, 7.b, 7.c**
8. Valg til kredsstyrelsen
9. Eventuelt



Greve Lærerforening - kredsstyrelsen



Tina Beck-Nilsson
Formand



Enes Küçükavci
Næstformand



Joan Krogh
Kasserer



Kasper Toldshøj
Damborg-Larsen



Louise Andersen-Hald



Charlotte Starcke
Sekretær

Kredskontoret/kredsstyrelsen

Et team af valgte kredsstyrelsesmedlemmer og en ansat sekretær, tager sig af medlemshenvendelser. Vi tjekker lønsedler, hjælper sygemeldte, beregner barsler, bistår medlemmer, formidler relevant viden, sparre med tillids-og arbejdsmiljørepræsentanter.

Kontakt

Greve Lærerforening

Lykkevej 3B

2670 Greve

Tlf: 4340 4478

Mail: 043@dlf.org

Kontortid

mandag – torsdag

9.00 – 15.00

fredag

9.00 – 12.00

På hjemmesiden kan du downloade

- Den skriftlige beretning
- Regnskab 2025
- Budget 2026
- Andre relevante bilag

www.grevelaererforening.dk