

Forhåndsftale
for
Lærere og børnehaveklasseledere m.fl.

mellem
Greve Lærerforening og Greve Kommune

01.01.2016

Generelt

Aftalen er indgået mellem Greve Kommune, Center for Dagtilbud og Skoler og Greve Lærerforening i henhold til den ved lov 409 forlængende overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (herefter OK 50.01)
Kl. journal nr.: 50.01./13

Denne aftale gælder for lærere og børnehaveklasseledere ved Greve Kommunes folkeskoler og specialskolerne (Bugtskolen og Kirkemosegård).

Der i forbindelse med indgåelse af denne forhåndsaf tale, givet en løngaranti, der betyder, at lærere som udgangspunkt beholder deres løn, medmindre en funktion bortfalder eller tildeles en anden. Der henvises til det tilsagn.

Indgåelse af forhåndsaf taler varetages af Centerchefen for det pågældende område.

Med mindre andet er anført under de enkelte lønelementer er følgende gældende for funktions- og kvalifikationslønsaf taler:

Pension	De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under den enkelte lønsaf tale.
Prisniveau	Aftalte tillæg angives som årlige tillæg i grundbeløbsniveau 31.03.2000, med mindre andet er anført under den enkelte lønsaf tale.
Beskæftigelsesgrad	Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til pågældendes beskæftigelsesgrad, med mindre andet særligt fremgår af lønsaf talem.
Stop af funktionsløn	Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører. Det er lederens ansvar at underrette KMD lønservice.
Ikrafttræden:	Aftalen træder i kraft den 1. januar 2016, og erstatter alle tidligere indgåede af talem.
Revision/ændring	Aftalen kan ændres uden opsigelse såfremt parterne er enige om det.
Opsigelse	Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt til ophør med tre måneders varsel til en måneds udgang. Opsigelsen skal tilkendegive, om opsigelse vedrører hele af talem eller kun en del af af talem.

Dato: 14.6.2016

For Greve Kommune,
Center for Dagtilbud og Skoler

For Greve Lærerforening



Klaus Øvre Bentsen
Souschef

Tina Beck-Nilsson
Formand

1. Funktionsløn	
Hvem er omfattet /Kriterier	Lønftale
1.1 Selvstyrende teams For lærere og børnehaveklasseledere m.fl. yders der tillæg for at deltage i et selvstyrende team. Fremadrettet etableres der selvstyrende team på alle folkeskoler i Greve Kommune. Hvert selvstyrende team skal sammensættes under hensyn til skolens størrelse, struktur og organisering. Det er skolens ledelse, der sammensætter de selvstyrende teams. Hver lærer, børnehaveklasseleder og pædagog indgår i selvstyrende team. Som led i den understøttende undervisning kan der indgå andre personer med en mere kortvarig tilknytning til elevgruppen. Hvert selvstyrende team skal sikre en koordinering af teamets opgaver. Teamet skal have blik for, hvilke opgaver der er omkring elevgruppen, og der skal sikres en koordination af, hvem der gør hvad i teamet. I teamets arbejde generelt skal der være fokus på: • De mål for læring og elevernes trivsel, som den nye skolereform sætter. • Målene i den lokale skolepolitik, herunder 1:1 skolen. • At begrebet "synlig læring" medtænkes i planlægning af undervisningen Det selvstyrende teams opgave er bl.a., at: • planlægge arbejdet med undervisningens mål, indhold, evaluering og organisering udmøntet i periodeplaner, • sikre, at eleverne oplever forskellige undervisningsformer og differentiering, • koordinere, igangsætte og sikre evaluering af arbejdet med udviklingen af elevernes færdigheder og kompetencer – herunder udarbejdelse af læringsmål for den enkelte elev, • videndele og inspirere hinanden indenfor didaktik og pædagogik, • koordinere og planlægge temadage/uger, ekskursioner, lejrskoler og andre aktiviteter ud af huset, • udarbejde en årsplan for teamets samlede opgaver, • teamet skal sikre, at der indkaldes til møder og udsendes dagsordener. Der henvises til OK 50.01 § 5, stk. 15.	Lønftale: Der ydes ét løntrin.

1.2 Greve tillæg Tillægget gives for: • At sikre fastholdelse og rekruttering af kompetente medarbejdere til Greve Kommunes skolevæsen • At arbejde med særlige kommunale pædagogiske indsatsområder. For skoleårene 2014-2016 er fokusområdet: Implementering af den nye folkeskolereform. Folkeskolereformen stiller bl.a. krav til et øget fokus på faglighed, elevernes trivsel og mindskelse af betydningen af elevernes sociale baggrund i forhold til de faglige resultater.	Lønftale: Der ydes et tillæg på 6.750 kr.
1.2.A Greve tillæg for tjenestemænd Tjenestemænd med personligordning (den lukkede gruppe), kan vælge mellem at få Greve tillægget udbetalt efter 1.2, således at pensionsbidraget indbetales til en supplerende pensionsordning eller få pensionsbidraget tillagt Greve tillægget efter 1.2.A. Valget er bindende.	Lønftale: Der ydes et tillæg på 7.950 kr.
1.3 Arbejdsmiljørepræsentant I forbindelse med implementering af skolereformen, ny arbejdstid og en skolestrukturdebat, er der enighed om det store arbejde, der ligger for AMR i den nære fremtid. Da der er overlap mellem AMR og TRs opgaver, er det vigtigt, at AMR, TR og skoleledelse aftaler klare skillelinjer for arbejdsfordelingen. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad Pkt. 1.3 bortfalder 31. juli 2016	Lønftale: Der ydes et tillæg på 4.000 kr.
1.4 Greve Skolevæsens udviklingsudvalg Der udpeges 3 lærere/børnehaveklasseledere som medlem af Greve Skolevæsens udviklingsudvalg. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad	Lønftale: Der ydes et tillæg på 13.200 kr.
1.5 Skolernes pædagogiske udviklingsgrupper Medlem af skolen pædagogiske udviklingsgrupper Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad	Lønftale: Der aftales lokalt et tillæg for funktionen
1.6 Arbejde på flere matrikler Tillægget gives for hver fast ugedag med pålagt tjeneste, hvor en lærere/børnehaveklasseleder udfører skemalagt undervisning på to matrikler. Der kan efter denne bestemmelse betales op til 5 tillæg, som samles til et beløb. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad Der henvises til OK 50.01 § 5, stk. 13/14	Lønftale: Der ydes et tillæg på 2.000 kr.

2. Kvalifikationsløn	
Kvalifikation	Lønftale
2.1 Bestået akademisk uddannelse Bestået akademisk uddannelse, der vurderes at være relevant i forhold til den konkrete undervisning, der udføres af læreren/børneklasselederen. Aftale om ydelse af tillægget træffes mellem Center for Dagtilbud og Skoler og Greve Lærereforening, efter indstilling fra skolens leder. Der henvises til OK 50.01 § 6, stk. 5	Lønftale: Der ydes et tillæg på 6.000 kr.
2.2 Bestået undervisningskompetence i ekstra linjefag. Bestået eksamen eller opnået kursusbevis i ekstra linjefag fra et lærerseminarium, ud over hvad der til enhver tid er gældende som kriterium for linjefag ved beståelse af lærereksamen. Aftale om ydelse af tillægget træffes mellem Center for Dagtilbud og Skoler og Greve Lærereforening, efter indstilling fra skolens leder. Der henvises til OK 50.01 § 6, stk. 5	Lønftale: Der ydes et tillæg på 3.000 kr.
2.3 Bestået Pædagogisk Diplomeksamen. Til lærere/overlærere der har bestået den pædagogiske diplomeksamen eller pædagogisk uddannelse i specialpædagogik (tidl. speciallærereksamen). Der henvises til OK 50.01 § 6, stk. 4	Lønftale: Der ydes et tillæg på 6.000 kr.
2.4 Nyuddannede lærere og Børnehaveklasseledere For nyuddannede lærere og nyansættelse af børnehaveklasseledere, der i henhold til overenskomsten/lønftalen skal indplaceres på grundlønstrin. Tillægget gives for at kunne rekruttere og fastholde. Tillægget bortfalder når pågældende oprykkes efter 4 års anciennitet. Lærere som har erfaring som lærer uden grunduddannelse, er også omfattet af denne bestemmelse, jf. også punkt 2.5 om tillagt anciennitet.	Lønftale: Der ydes ét løntrin.
2.5 Lærere uden grunduddannelse som lærere Lærere uden grunduddannelse tillægges følgende tillæg efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenhængende beskæftigelse som lærer. Anciennitet opnået som lærer uden grunduddannelse tæller med, hvis den pågældende senere gennemfører læreruddannelsen. Jf. OK 50.01 § 6, stk. 3	Lønftale: Der ydes ét løntrin efter henholdsvis 4 og 8 år samt yderligere 2 løntrin efter 12 års sammenhængende beskæftigelse.

2.6 Individuel Kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at der i forbindelse med decentrale lønforhandlinger skal tages stilling til, om der skal ydes kvalifikationsløn, på baggrund af de kompetencer pågældende har opnået enten via uddannelse eller erfaring, og som anvendes i det daglige arbejde.

Det forudsættes, at kursUSDeltagelsen/eller uddannelsesforløbet er aftalt med og godkendt af lederen evt. i forbindelse med MUS samtaler.

Der er ingen automatik i tildeling af kvalifikationsløn efter denne aftale.